

## แนวทางการดำเนินงานโครงการโรงงานสีขาว

### กลุ่มเป้าหมาย

สถานประกอบการที่มีการจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป

### เกณฑ์การเข้าร่วมโครงการ 8 ข้อ

- 1) มีนโยบาย
- 2) มีป้ายประกาศ
- 3) มีคณะทำงานรับผิดชอบ
- 4) มีการให้ความรู้พนักงาน
- 5) มีกิจกรรมรณรงค์
- 6) มีการตรวจสอบ
- 7) ไม่พบกิจกรรมเกี่ยวกับยาเสพติด
- 8) มีกระบวนการตรวจสอบ

### แนวทางการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์ 8 ข้อ

#### 1. มีนโยบาย ให้เจ้าของหรือผู้ดำเนินกิจการสถานประกอบการปฏิบัติดังต่อไปนี้

(1) ควบคุม สอดส่อง และดูแลไม่ให้พนักงานของสถานประกอบการหรือบุคคลภายนอกกระทำการหรือมีส่วนร่วมกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในหรือบริเวณสถานประกอบการ

(2) พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่ไม่มีพฤติกรรมในการกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดเข้าเป็นพนักงาน ทั้งนี้ ไม่รวมถึงผู้เสพยาเสพติดซึ่งได้รับการบำบัดการติดยาเสพติดให้กลับคืนสู่สภาพปกติแล้วและจัดอบรมพนักงานของตนให้มีความเข้าใจการป้องกันการใช้ยาเสพติดอย่างสม่ำเสมอ

(3) จัดทำบันทึกประวัติของพนักงานไว้ประจำสถานประกอบการโดยบันทึกประวัติอย่างน้อยต้องมีรายละเอียดเกี่ยวกับชื่อและนามสกุล เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน ที่อยู่ และภูมิลำเนาของพนักงาน

(4) ให้ความร่วมมือกับเจ้าพนักงาน พนักงานฝ่ายปกครองหรือตำรวจในการแจ้งเมื่อพบว่าการกระทำความผิดเกี่ยวกับ ยาเสพติด หรือให้ข้อมูลข่าวสาร หรือพฤติกรรมต่างๆ ของบุคคลซึ่งมีเหตุอันควรสงสัยหรือควรเชื่อได้ว่าจะกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในสถานประกอบการของตน และอำนวยความสะดวกในการตรวจหรือทดสอบหาสารเสพติดตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

## ตัวอย่าง

### นโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ

ตามที่รัฐบาลมีนโยบายในการปราบปรามและแก้ไขปัญหายาเสพติดเพื่อผู้ใช้งานของประเทศมีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดีครอบคลุมถึงครอบครัวผู้ใช้งานทั่วประเทศ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ ซึ่งมีผลต่อเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ

บริษัท.....มีเจตนารมณ์ในการดำเนินการ โครงการรวมพลังแผ่นดิน จัดสัณยาเสพติดในสถานประกอบการ โดยมีนโยบายในการแก้ไขปัญหายาเสพติดป้องกันยาเสพติด ดังนี้

1. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องกระทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้คำปรึกษา แนะนำช่วยเหลือพนักงานที่มีปัญหา ทำการบำบัดรักษาและฟื้นฟูพนักงานให้มีแนวทางการดำเนินชีวิตที่เหมาะสมสุขภาพอนามัยที่ดีขึ้น
2. พนักงานทุกคนมีบทบาทและมีส่วนร่วมในการณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดของบริษัทร่วมกันสอดส่องบริเวณภายในและบริเวณภายนอกบริษัทฯ ว่ามีสิ่งผิดกฎหมายหรือมีบุคคลที่มีพฤติกรรมที่น่าสงสัย แจ้งหรือส่งข่าวให้เจ้าหน้าที่พนักงาน พนักงานฝ่ายปกครอง หรือตำรวจทราบทันที
3. พนักงานทุกคนต้องให้ความร่วมมือ ในกรณีที่บริษัทฯ จะทำการสุ่มตรวจหาสารเสพติด และหากตรวจสอบพบจะดำเนินการตักเตือนและส่งไปบำบัดรักษาต่อไป
4. บริษัทฯ ยินดีให้ความร่วมมือต่อทางราชการในการแจ้งข้อมูล ข่าวสาร และพฤติกรรมของบุคคลที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ ชื่อบุคคลที่เป็นคณะทำงานไม่น้อยกว่า 3 คน

**2. มีป้ายหรือประกาศเตือน** เรื่องมาตรการป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในสถานประกอบกิจการให้เจ้าของหรือผู้ดำเนินการสถานประกอบกิจการ จัดให้มีป้ายหรือประกาศเตือนเกี่ยวกับพิษภัยหรืออัตราโทษตามกฎหมายเกี่ยวกับยาเสพติด โดยให้มีความชัดเจน เห็นได้ง่ายและมีข้อความเป็นภาษาไทย และข้อความภาษาอื่นนั้นต้องมีความหมายตรงกับข้อความภาษาไทย และมีขนาดไม่ใหญ่กว่าข้อความภาษาไทย ลักษณะขนาดและรายละเอียดของข้อความดังตัวอย่าง

### ตัวอย่างป้ายประกาศเตือน

#### งานสร้างชีวิต ยาเสพติดคือตัวทำลาย

สถานประกอบกิจการนี้ อยู่ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

#### รวมพลังแรงงานไทย ต้านภัยยาเสพติด

สถานประกอบกิจการนี้ อยู่ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

#### พัฒนาคุณภาพแรงงาน ร่วมกันต้านยาเสพติด

สถานประกอบกิจการนี้ อยู่ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

**หมายเหตุ 1.** ขนาดตัวอักษรที่ใช้บังคับ คือ

1.1 สถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิง สถานีบรรจุก๊าซและโรงงาน ให้มีขนาดกว้างไม่น้อยกว่า 4 ซม. และสูงไม่น้อยกว่า 7 ซม.

1.2 สถานที่เล่นสนุกเกอร์หรือบิลเลียด สถานบริการ และที่พักอาศัยเชิงพาณิชย์ ให้มีขนาดกว้างไม่น้อยกว่า 2 ซม. และสูงไม่น้อยกว่า 3 ซม.

**2. ข้อความบังคับ** คือ ข้อความ “สถานประกอบกิจการนี้ อยู่ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด” บรรจุในบรรทัดที่สองของป้ายประกาศ

3. มีคณะกรรมการรับผิดชอบ ในสถานประกอบกิจการจะต้องมีคำสั่งกำหนดให้มี คณะทำงานที่ทำหน้าที่สอดส่องดูแล ช่วยเป็นหูเป็นตา ให้กับเจ้าของสถานประกอบกิจการใน การดำเนินการโรงงานสีขาวโดยแบ่งออกเป็น

(1) กรณีสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้าง ไม่ถึง 50 คน ให้เจ้าของสถาน ประกอบกิจการ หรือฝ่ายบริหาร ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบโรงงานสีขาวจาก ลูกจ้างทั่วไป

(2) กรณีสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้าง เกิน 50 คนขึ้นไปให้เจ้าของสถาน ประกอบกิจการ หรือฝ่ายบริหารออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการโดยพิจารณาจากพนักงาน ได้แก่คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ เจ้าหน้าที่ความปลอดภัย คณะกรรมการความปลอดภัยฯ สหภาพแรงงาน หรืออาสาสมัครแรงงานหญิง ฯลฯ

### ตัวอย่าง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ

คำสั่ง บริษัท.....

ที่...../25.....

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามโครงการ โรงงานสีขาว

.....

เพื่อให้การดำเนินการตามโครงการโรงงานสีขาว เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและ บรรลุวัตถุประสงค์ในการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบ กิจการ บริษัท.....จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

- |                   |                                 |
|-------------------|---------------------------------|
| 1. ชื่อ – นามสกุล | ตำแหน่ง.....ประธานคณะกรรมการ    |
| 2. ชื่อ – นามสกุล | ตำแหน่ง.....คณะกรรมการ          |
| 3. ชื่อ – นามสกุล | ตำแหน่ง.....คณะกรรมการ          |
| 4. ชื่อ – นามสกุล | ตำแหน่ง.....คณะกรรมการ          |
| 5. ชื่อ – นามสกุล | ตำแหน่ง..... คณะกรรมการ         |
| 6. ชื่อ – นามสกุล | ตำแหน่ง.....คณะกรรมการเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

1. เสนอแนะแนวทางการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
2. ปฏิบัติตามนโยบายและแบบแผนปฏิบัติการ

3. ส่งเสริม และสนับสนุน กิจกรรม เพื่อการเสริมสร้างจิตสำนึกและธรรมรงค์ต่อต้านยาเสพติด ในบริษัท

4. อบรม ประชุมเพื่อให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องยาเสพติดและการแก้ไขป้องกันที่ถูกต้องให้กับพนักงานทราบ

5. ให้ความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการแจ้งข้อมูลการกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดพนักงานทุกคนต้องให้ความร่วมมือ ในกรณีที่บริษัทฯ จะทำการตรวจสอบหาสารเสพติด หรือตรวจค้นในกรณีที่สงสัยโดยไม่มีเงื่อนไข

จึงประกาศมาให้ทราบและถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

กรรมการผู้จัดการ/ผู้จัดการ

บริษัท.....

#### 4. มีการให้ความรู้พนักงาน

สถานประกอบกิจการมีการดำเนินการให้ความรู้แก่ลูกจ้างในด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ในรูปแบบต่างๆ เช่น จัดประชุม จัดอบรม หรือการส่งเสียงตามสายในช่วงเวลาพัก หรือส่งเข้ารับการอบรมที่ทางราชการจัด

#### 5. มีกิจกรรมรณรงค์

ดำเนินการจัดกิจกรรม เพื่อรณรงค์ต่อต้านยาเสพติด เช่น จัดนิทรรศการ การแข่งกีฬา คนตรี การแสดงบนเวที แข่งขันประกวดเรียงความ คำขวัญ ตอบปัญหาต่อต้านยาเสพติด หรือจัดบอร์ด ติดประกาศ ในสถานที่ที่เห็นได้ชัด

#### 6. มีการตรวจสอบสุขภาพ

ดำเนินการตรวจสอบสุขภาพและตรวจปัสสาวะให้แก่ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ โดยจะเน้นการตรวจสอบสุขภาพประจำปีหรือเฉพาะกิจ

#### 7. ไม่พบพฤติกรรมที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด

มีการดำเนินการให้สถานประกอบกิจการปลอดยาเสพติด โดยไม่เสพ ไม่ค้า ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดทุกชนิด คือ ต้องมีการสอดส่องดูแลสังเกตพฤติกรรมการทำงานของพนักงานไม่บ่งบอกหรือชี้ชัดเจนว่าเกี่ยวข้องกับยาเสพติดจากขณะทำงานที่รับผิดชอบ

## 8. มีกระบวนการตรวจสอบ

ดำเนินการในส่วนรายละเอียด เกณฑ์ 7 ข้อ โดยมีการบันทึกและเก็บเอกสารที่เกี่ยวข้องไว้เพื่อให้คณะทำงานโรงงานสีขาวสามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน

### สอบถามรายละเอียดได้ที่

- สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทุกจังหวัด
- กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพื้นที่ทุกพื้นที่
- กองสวัสดิการแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กระทรวงแรงงาน

โทรศัพท์ 0-2245-6774 หรือ 0-2246-0383

E-mail : devil1\_1@labour.go.th